

судья Моисеев К.В.

Дело №66а-1242/2021
(номер дела в суде первой инстанции 3а-3/2021)

**ЧЕТВЕРТЫЙ АПЕЛЛЯЦИОННЫЙ СУД ОБЩЕЙ ЮРИСДИКЦИИ
АПЕЛЛЯЦИОННОЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ**

Нижний Новгород

5 мая 2021 года

Судебная коллегия по административным делам Четвертого апелляционного суда общей юрисдикции в составе председательствующего Сорокина М.С., судей Батялова В.А., Калугина Д.М., при секретаре Горине А.Е.,

рассмотрела в открытом судебном заседании с использованием систем видеоконференц-связи административное дело по административному исковому заявлению муниципального унитарного предприятия жилищно-коммунального хозяйства «Водоканал» Омутнинского района о признании нормативного правового акта недействующим в части решения правления региональной службы по тарифам Кировской области от 13 ноября 2018 года №40/39-КС-2019 «О тарифах на питьевую воду (питьевое водоснабжение) и водоотведение для гарантирующей организации муниципальное унитарное предприятие жилищно-коммунального хозяйства «Водоканал» Омутнинского района», по апелляционной жалобе региональной службы по тарифам Кировской области на решение Кировского областного суда от 8 февраля 2021 года, которым административное исковое заявление удовлетворено.

Заслушав доклад судьи Четвертого апелляционного суда общей юрисдикции Калугина Д.М., объяснения представителя региональной службы по тарифам Кировской области Уржумцева Д.А., представителя муниципального унитарного предприятия жилищно-коммунального хозяйства «Водоканал» Омутнинского района Левановой А.М., заключение прокурора отдела Генеральной Прокуратуры Российской Федерации – Яковлевой Ю.Д., судебная коллегия по административным делам Четвертого апелляционного суда общей юрисдикции

у с т а н о в и л а :

решением правления региональной службы по тарифам Кировской области от 13 ноября 2018 года №40/39-кс-2019 "О тарифах на питьевую воду (питьевое водоснабжение) и водоотведение для муниципального унитарного предприятия жилищно-коммунального хозяйства "Водоканал" Омутнинского района" (далее также Решение №40/39-кс-2019) утверждена на 2019 - 2023 годы производственная программа на питьевую воду (питьевое водоснабжение) и водоотведение муниципального унитарного предприятия жилищно-коммунального хозяйства "Водоканал" Омутнинского района (далее также МУП ЖКХ «Водоканал») (пункт 1).

Установлены на 2019 - 2023 годы долгосрочные параметры регулирования деятельности муниципального унитарного предприятия жилищно-коммунального хозяйства "Водоканал" Омутнинского района согласно приложению №1 к настоящему решению (пункт 2).

Установлены тарифы на питьевую воду (питьевое водоснабжение) и водоотведение для муниципального унитарного предприятия жилищно-коммунального хозяйства "Водоканал" Омутнинского района на территории муниципального образования Омутнинское городское поселение Омутнинского района Кировской области согласно приложению №2 к настоящему решению, действующие с 1 января 2019 года по 31 декабря 2023 года (пункт 3,4).

Данное постановление опубликовано на официальном сайте региональной службы по тарифам Кировской области www.rstkirov.ru, 14 ноября 2018 года и официальном информационном сайте Правительства Кировской области <http://kirovreg.ru>, 15 ноября 2018 года.

МУП ЖКХ «Водоканал» обратилось в суд с административным иском с заявлением, с учетом изменения административных исковых требований, просило признать недействующим решение правления региональной службы по тарифам Кировской области от 13 ноября 2018 года №40/39-кс-2019 «О тарифах на питьевую воду (питьевое водоснабжение) и водоотведение для гарантирующей организации муниципальное унитарное предприятие жилищно-коммунального хозяйства «Водоканал» Омутнинского района», в части не включения расходов по текущему премированию и премированию по итогам работы за год работников предприятия в статьи затрат «Расходы на оплату труда и отчисления на социальные нужды», «Административные расходы» по регулируемым видам деятельности со дня принятия судом решения. В обоснование заявленного требования административный истец указал, что при установлении тарифов региональной службой по тарифам Кировской области не учтены расходы предприятия на выплату премиальных (стимулирующих) выплат работникам, премиальные выплаты по итогам работы за год, а также соответствующие отчисления на социальные нужды с данных выплат, в связи с чем установленные тарифы являются экономически необоснованными, а оспариваемый нормативный правовой акт противоречит требованиям федерального законодательства, регулирующего отношения в сфере установления тарифов по водоснабжению и водоотведению.

Решением Кировского областного суда от 8 февраля 2021 года административное исковое заявление удовлетворено.

Признано недействующим решение правления региональной службы по тарифам Кировской области 13 ноября 2018 года №40/39-кс-2019 «О тарифах на питьевую воду (питьевое водоснабжение) и водоотведение для муниципального унитарного предприятия жилищно-коммунального хозяйства «Водоканал» Омутнинского района» в части не включения расходов по текущему премированию, премированию по итогам работы за год работников предприятия в статьи затрат «Расходы на оплату труда и

отчисления на социальные нужды», «Административные расходы» по регулируемым видам деятельности со дня вступления настоящего решения суда в законную силу.

В апелляционной жалобе региональная служба по тарифам Кировской области просит отменить решение суда и отказать в удовлетворении заявленных требований. Заявитель жалобы указывает, что рост фонда оплаты труда на 2019 год по отношению к 2017 году существенно превышает индекс потребительских цен, что послужило основанием для исключения указанных затрат из необходимой валовой выручки (далее также НВВ) предприятия. Кроме того, МУП ЖКХ «Водоканал» не представил в тарифный орган пояснения относительно таких затрат, как «дополнительное премирование», а также положения о премировании на предприятии, в связи с чем у административного ответчика не было оснований для включения указанных затрат в НВВ административного истца.

Административным истцом и прокуратурой Кировской области представлены возражения относительно доводов апелляционной жалобы.

В заседании суда апелляционной инстанции представитель Региональной службы по тарифам Кировской области доводы апелляционной жалобы поддержал, просил решение суда отменить.

Представитель муниципального унитарного предприятия жилищно-коммунального хозяйства «Водоканал» Омутнинского района просил решение суда оставить без изменения, апелляционную жалобу без удовлетворения.

Участвующий в деле прокурор полагал, что решение суда законно, просил оставить его без изменения.

Законность и обоснованность решения суда первой инстанции проверена судебной коллегией с учетом части 1 статьи 308 КАС РФ, по смыслу которой суд апелляционной инстанции рассматривает административное дело в полном объеме и не связан основаниями и доводами, изложенными в апелляционной жалобе, представлении и возражениях относительно жалобы, представления.

Проверив материалы дела, заслушав явившихся лиц, обсудив доводы апелляционной жалобы, а также возражений на неё, оценив имеющиеся в деле доказательства, судебная коллегия приходит к следующему.

Положениями статей 208, 213 и 215 КАС РФ лица, в отношении которых применен нормативный правовой акт, а также лица, которые являются субъектами отношений, регулируемых оспариваемым нормативным правовым актом, вправе обратиться в суд с административным иском заявлением о признании такого нормативного правового не действующим полностью или в части, если они полагают, что этим актом нарушены или нарушаются их права, свободы и законные интересы.

Нормативный правовой акт может быть признан судом недействующим полностью или в части, если установлено его противоречие (несоответствие) иному нормативному правовому акту, имеющему большую юридическую силу.

Государственное регулирование тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения осуществляется Федеральным законом от 7 декабря 2011 года №416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении» (далее также Закон о водоснабжении и водоотведении), Основами ценообразования в сфере водоснабжения и водоотведения (далее также Основы ценообразования) и Правилами регулирования тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения (далее также Правила регулирования тарифов), утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации 13 мая 2013 года №406, а также Методическими указаниями по расчету регулируемых тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения, утвержденными приказами Федеральной службы по тарифам от 27 декабря 2013 года №1746-э (далее также Методические указания №1746-э).

Установление тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения относится к полномочиям органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации (пункт 1 части 1 статьи 5 Закона о водоснабжении и водоотведении).

Из Положения о региональной службе по тарифам Кировской области, утвержденного постановлением Правительства Кировской области от 1 сентября 2008 года № 144/365, следует, что установление тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения отнесено к полномочиям региональной службы по тарифам.

Как усматривается из материалов дела, оспариваемый нормативный правовой акт принят уполномоченным органом в установленной форме и официально опубликован, что не оспаривается участниками спора.

В соответствии с пунктом 1 части 7, пунктом 1 части 8 статьи 31 Закона о водоснабжении и водоотведении водоотведение относится к регулируемым видам деятельности в сфере водоотведения, а тариф на водоотведение - к регулируемым тарифам.

Расчет тарифов в сфере водоснабжения и водоотведения осуществляется исходя из объема поставленных товаров, оказанных услуг и величины необходимой валовой выручки, рассчитанной одним из методов, предусмотренных статьей 32 Закона о водоснабжении и водоотведении, в том числе методом индексации, при котором расчет осуществляется с учетом изменения цен на используемые при осуществлении регулируемых видов деятельности товары, работы, услуги.

В соответствии с пунктом 80 Основ ценообразования необходимая валовая выручка регулируемой организации и тарифы, установленные с применением метода индексации, ежегодно корректируются с учетом отклонения фактических значений параметров регулирования тарифов, учитываемых при расчете тарифов (за исключением долгосрочных параметров регулирования тарифов), от их плановых значений. Корректировка осуществляется в соответствии с формулой корректировки необходимой валовой выручки, установленной в методических указаниях и включающей показатели, предусмотренные подпунктами "а" - "д" пункта 73, а

также с учетом положений пункта 78 Основ ценообразования.

В соответствии с пунктом 25 Правил регулирования тарифов орган регулирования тарифов проводит экспертизу предложений об установлении тарифов в части обоснованности расходов, учтенных при расчете тарифов, корректности определения параметров расчета тарифов и отражает ее результаты в своем экспертном заключении.

Решения правления (коллегии) органа регулирования тарифов принимаются на основании представляемых регулируемой организацией материалов и экспертного заключения органа регулирования тарифов.

Согласно пункту 30 Правил регулирования тарифов орган регулирования отказывает регулируемой организации во включении в цены (тарифы) отдельных расходов, предложенных регулируемой организацией, в случае если экономическая обоснованность таких расходов в соответствии с Основами ценообразования и Методическими указаниями не подтверждена.

Доказательствами по делу подтверждается, что МУП ЖКХ «Водоканал» является гарантирующей организацией осуществляющей холодное водоснабжение и водоотведение на территории Омутнинского городского поселения Омутнинского района Кировской области.

26 апреля 2018 года МУП ЖКХ «Водоканал» обратилось в региональную службу по тарифам Кировской области с заявлением об установлении тарифа на водоснабжение на 2019-2023 годы.

Решением правления региональной службы по тарифам Кировской области от 13 ноября 2018 года №40/39-кс-2019 "О тарифах на питьевую воду (питьевое водоснабжение) и водоотведение для муниципального унитарного предприятия жилищно-коммунального хозяйства "Водоканал" Омутнинского района" с использованием метода индексации на основе долгосрочных параметров регулирования и утверждены производственная программа на 2019 - 2023 годы и тарифы на питьевую воду, и водоотведение на тот же период согласно приложениям.

Из представленных МУП ЖКХ «Водоканал» в региональную службу по тарифам документов следует, что фактически за 2017 год размер текущего премирования работников составил: по водоснабжению (питьевое водоснабжение) для производственного персонала - 40,00% (3189,09), цехового персонала - 40,00% (6250,45), административного персонала - 50% (7669,89); размер премирования по итогам работы за год производственного персонала составил - 7,00% (558,09), цехового персонала - 7,00% (1093,83), административного персонала - 7,00% (1073,78); на 2019 год заявлен размер текущего премирования для производственного персонала - 40,00% (7852,64), цехового персонала - 40,00% (17654,54), административного персонала - 50% (18556,63); на 2019 год размер премирования по итогам работы за год для производственного персонала заявлен - 7,00% (1374,21), цехового персонала - 7,00% (3009,54), административного персонала - 7% (2597,93); по водоотведению фактически за 2017 год средний размер текущего премирования для производственного персонала составил - 40,00% (3230,63),

цехового персонала - 50% (6999,38), административного персонала - 50% (7669,89); на 2019 год предприятием заявлен размер текущего премирования для производственного персонала - 40,00% (7410,35), цехового персонала - 50% (17694,72), административного персонала - 50% (18556,63); размер премирования по итогам работы за год производственного персонала составил - 7,00% (565,36), цехового персонала - 7,00% (1093,83), административного персонала - 7,00% (1073,78); на 2019 год размер премирования по итогам работы за год для производственного персонала заявлен - 7,00% (1296,81), цехового персонала - 7,00% (2477,26), административного персонала - 7% (2597,93).

При принятии оспариваемого нормативного правового акта тарифным органом не учтено в составе расходов на оплату труда и отчислений на социальные нужды расходы предприятия на премиальные выплаты (стимулирующие выплаты) основного производственного, цехового и административного персонала

Обосновывая исключение данных выплат из состава расходов регулируемой организации, административный ответчик сослался на то, что рост размера оплаты труда производственного, цехового и административного персонала над фактически сложившимся в 2017 году превышает индексы потребительских цен, предусмотренные прогнозом социально-экономического развития Российской Федерации. Кроме того, регулирующий орган не располагал Положением о премировании работников МУП ЖКХ «Водоканал» и ему не было известно о структуре премиальных выплат, в том числе в части «дополнительного премирования».

Удовлетворяя заявленные административные иски, суд первой инстанции исходил из того, что премии, предусмотренные коллективными договорами, включены в систему оплаты труда, исключение из необходимой валовой выручки регулируемой организации на 2019 год в полном объеме расходов на выплату премиальных (стимулирующих) выплат работникам и отчислений на социальные нужды с этих выплат противоречит положениям нормативных правовых актов, имеющих большую юридическую силу (пункту 17 Методические указания №1746-э, пункту 52 Основы ценообразования, пункту 5 части 2 статьи 3 Закона о водоснабжении и водоотведении).

Кроме того, судом первой инстанции указано, что непредставление МУП ЖКХ «Водоканал» в тарифный орган положения о премировании, не могло послужить безусловным основанием для исключения указанных расходов из НВВ регулируемой организации за 2019 год.

Судебная коллегия соглашается с выводами суда первой инстанции. Данные выводы основаны судом на материалах дела, к ним он пришел в результате обоснованного анализа письменных доказательств, которым дал надлежащую оценку в соответствии с положениями статей 14, 62 и 84 КАС РФ во взаимосвязи с нормами действующего законодательства.

Отклоняя доводы апелляционной жалобы как несостоятельные, судебная коллегия приходит к следующему.

Согласно пунктам 29, 74 Основ ценообразования, тарифы в сфере водоснабжения и водоотведения устанавливаются на основании необходимой валовой выручки, определенной для соответствующего вида регулируемой деятельности, и расчетного объема отпуска воды. При установлении тарифов с применением метода индексации необходимая валовая выручка регулируемой организации включает в себя текущие расходы, расходы на амортизацию основных средств и нематериальных активов и нормативную прибыль регулируемой организации, а также расчетную предпринимательскую прибыль гарантирующей организации.

В соответствии с пунктами 58, 75, подпунктом "а" пункта 79 Основ ценообразования при применении метода индексации регулируемые тарифы устанавливаются на основе долгосрочных параметров регулирования тарифов, к которым в том числе относится базовый уровень операционных расходов, включаемых в текущие расходы регулируемой организации.

Текущие расходы регулируемой организации включают в себя операционные расходы, неподконтрольные расходы и расходы на приобретение электрической энергии и топлива.

Величина текущих расходов регулируемой организации определяется в соответствии с пунктами 58 - 65 Основ ценообразования.

К числу таких расходов отнесены расходы на плату труда и отчисления на социальные нужды производственного, ремонтного и административно-управленческого персонала (пункты 39 - 41 Основ ценообразования).

В соответствии с пунктом 52 Основ ценообразования при определении расходов на оплату труда, включаемых в необходимую валовую выручку, размер фонда оплаты труда определяется в соответствии с методическими указаниями с учетом отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров, заключенных регулируемой организацией, и плановым и (или) фактическим уровнем фонда оплаты труда, сложившимся за последний расчетный период регулирования в регулируемой организации и других регулируемых организациях, осуществляющих аналогичные виды регулируемой деятельности в сопоставимых условиях, а также с учетом прогнозного индекса потребительских цен.

Пунктом 45 Методических указаний №1746-э предусмотрено, что операционные расходы на первый год долгосрочного периода регулирования (далее - базовый уровень операционных расходов) рассчитываются с применением метода экономически обоснованных расходов (затрат) в соответствии с пунктами 17 - 26 настоящих Методических указаний.

Согласно пункту 17 Методических указаний №1746-э при определении расходов на оплату труда, включаемых в необходимую валовую выручку, размер фонда оплаты труда определяется в соответствии с приложениями 2.2, 2.2.1 к данным Методическим указаниям.

Приложение 2.2 Методических указаний предусматривает включение в фонд оплаты труда выплат, связанных с режимом работы и условиями труда на 1 работника в месяц (строка 2.7), текущего премирования (строка 2.8),

дополнительного премирования, включая вознаграждение за выслугу лет (строка 2.9).

При определении расходов на оплату труда в порядке приоритетности используются следующие сведения: параметры отраслевого тарифного соглашения; параметры трехстороннего соглашения, заключенного представителями работников, работодателей и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации или местного самоуправления (региональное отраслевое соглашение); размер фонда оплаты труда в последнем расчетном периоде регулирования и фондов оплаты труда в других регулируемых организациях, осуществляющих аналогичные регулируемые виды деятельности в сопоставимых условиях, плановое значение индекса потребительских цен; условия коллективного договора; прогнозный индекс потребительских цен.

Действовавшее на момент принятия оспариваемого нормативного правового акта Отраслевое тарифное соглашение в жилищно-коммунальном хозяйстве Российской Федерации на 2014 - 2016 гг., утвержденное Министерством регионального развития Российской Федерации, Общероссийским отраслевым объединением работодателей "Союз коммунальных предприятий", Общероссийским профсоюзом работников жизнеобеспечения 9 сентября 2013 года (далее - Отраслевое тарифное соглашение), предусматривало в пункте 2.8 включение в расходы (средства), направляемые на оплату труда, тарифной составляющей расходов, которая рассчитывается исходя из суммы месячных тарифных ставок (должностных окладов) (подпункт 2.8.1), и средств, направляемых на премирование работников, доплат, надбавок и других выплат в составе средств на оплату труда, которые формируются согласно коллективным договорам (подпункт 2.8.2), в том числе доплат (надбавок) к тарифным ставкам и должностным окладам стимулирующего и (или) компенсационного характера, связанных с режимом работы и условиями труда, доплат (надбавок) стимулирующего характера, размер и порядок установления которых определяется в организации, премий за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности, по итогам работы за год по результатам деятельности в отчетном периоде; ежемесячного вознаграждения за выслугу лет согласно коллективному договору, в пределах 15% тарифной составляющей расходов, направляемых на оплату труда (подпункт 2.8.2.5); иных видов премирования, выплат компенсационного характера за работу вне места постоянного проживания или в местностях с особыми климатическими условиями (подпункты 2.8.2.6, 2.8.2.7).

Аналогичные положения содержатся в Отраслевом тарифном соглашении в жилищно-коммунальном хозяйстве Кировской области на 2017-2019 годы. Так пунктом 2.6 указанного соглашения предусмотрено включение в расходы (средства), направляемые на оплату труда, тарифной составляющей расходов (средств), которая рассчитывается исходя из нормативной численности работников, с учетом Единой тарифной сетки по оплате труда работников ЖКХ Кировской области и минимальной месячной

тарифной ставки действующей в организации (подпункт 2.6.1); средств, направляемых на премирование работников, в том числе премии за основные результаты производственнохозяйственной (финансово-хозяйственной) деятельности - в размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом в пределах 50% тарифной составляющей расходов (средств), направляемых на оплату труда (подпункт 2.6.2); вознаграждения по итогам работы за год - в размере двух окладов в год на одного работника (подпункт 2.6.3); ежемесячного вознаграждения за выслугу лет, согласно коллективному договору, в пределах 15% тарифной составляющей расходов, направляемых на оплату труда (подпункт 2.6.4) и иные виды премирования работников (подпункт 2.6.5).

Подпунктом 5.1.12 пункта 5.1 Коллективного договора МУП ЖКХ «Водоканал» на 2017 - 2020 гг. предусмотрена выплата работникам предприятия премий, входящих в систему оплаты труда за месяц и по итогам работы за год, на основании Положения о премировании работников МУП ЖКХ «Водоканал», утвержденного на предприятии.

Нормами разделов 5 и 6 Положения о премировании работников МУП ЖКХ «Водоканал», действующего на предприятии, предусмотрено премирование по итогам работы за месяц инженерно-технических работников и рабочих в размере 50% от тарифной ставки или должностного оклада, а также единовременное (разовое) премирование работников предприятия и премирование работников предприятия по итогам работы за год.

В части 1 статьи 129 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), содержащей основные понятия и определения, раскрывается содержание заработной платы (оплаты труда работника), состоящей из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационных и стимулирующих выплат.

Исходя из положений статьи 135 ТК РФ, системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера и надбавок стимулирующего характера, и системы премирования устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Таким образом, исключение из фонда оплаты труда расходов на премирование произведено тарифным органом вопреки положениям Методических указаний №1746-э, Отраслевого тарифного соглашения, а их размер определен на основании фактических данных представленных регулируемой организацией, что соответствует требованиям экономической обоснованности расходов, предусмотренным пунктом 52 Основ ценообразования. С учетом изложенного, суд первой инстанции обоснованно пришел к выводу о противоречии Решения №40/39-кС-2019 в указанной части нормативным правовым актам, имеющим большую юридическую силу.

Факт непредставления регулируемой организацией в тарифный орган

положения о премировании, указанных выводов суда первой инстанции не опровергает, а кроме того, как следует из пояснений представителя тарифного органа в заседании суда апелляционной инстанции, решение об исключении спорных затрат из НВВ предприятия принималось вне зависимости от представления указанного положения, исходя из их необоснованности, как полагал тарифный орган.

Кроме того, в соответствии с пунктом 20 Правила регулирования тарифов, в случае если в ходе анализа представленных регулирующими организациями предложений об установлении тарифов возникнет необходимость уточнения предложения об установлении тарифов, орган регулирования тарифов запрашивает дополнительные сведения. Заявление МУП ЖКХ «Водоканал» об установлении тарифа на водоснабжение на 2019-2023 годы поступило в региональную службу по тарифам Кировской области 26 апреля 2018 года и находилось на рассмотрении более шести месяцев, оспариваемое Решение №40/39-кс-2019 принято 13 ноября 2018 года.

Судебная коллегия также отмечает, что на тарифном органе не лежит безусловная обязанность запрашивать по собственной инициативе дополнительные документы. Однако в контексте конкретных обстоятельств каждого дела, в случае недостаточности тех или иных обосновывающих документов не исключается не только право, но и обязанность органа регулирования предложить регулируемой организации представить дополнительные материалы, что исходя из принципов достижения и соблюдения баланса экономических интересов организаций, осуществляющих водоснабжение и (или) водоотведение, и их абонентов, обеспечения стабильных и недискриминационных условий для осуществления предпринимательской деятельности в указанной сфере (статья 3 Федерального закона от 7 декабря 2011 года №416-ФЗ), а также практики оценки обосновывающих материалов, являлось бы предсказуемым для регулируемой организации и не создающим непреодолимых препятствий для установления экономически обоснованного тарифа. Указанная обязанность тарифным органом надлежащим образом не исполнено.

В целом доводы апелляционной жалобы, фактически повторяют правовую позицию заявителя жалобы при рассмотрении дела по существу, получившую надлежащую правовую оценку суда первой инстанции, и отклоняются судебной коллегией, как основанные на неверном толковании норм действующего законодательства.

Учитывая изложенное, принимая во внимание, что нарушений норм материального и процессуального права, которые в соответствии со статьей 310 КАС РФ привели или могли привести к неправильному рассмотрению дела, судом первой инстанции не допущено, оснований для отмены или изменения решения суда первой инстанции не имеется.

Судебная коллегия по административным делам Четвертого апелляционного суда общей юрисдикции, руководствуясь статьями 309, 311 Кодекса административного судопроизводства Российской Федерации,

определила:

решение Кировского областного суда от 8 февраля 2021 года оставить без изменения, апелляционную жалобу региональной службы по тарифам Кировской области - без удовлетворения.

Определение суда апелляционной инстанции вступает в законную силу со дня его принятия и может быть обжаловано в течение шести месяцев в кассационном порядке в Шестой кассационный суд общей юрисдикции (г. Самара) по правилам, установленным главой 35 Кодекса административного судопроизводства Российской Федерации, через Кировский областной суд.

Мотивированное апелляционное определение изготовлено 7 мая 2021 года.

Председательствующий

Судьи

