**МОНИТОРИНГ**

**Плана мероприятий региональной службы по тарифам Кировской области**

по противодействию коррупции на 2020-2021 годы за 1 полугодие 2020 года

| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ожидаемый результат | Отметка об исполнении |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Повышение эффективности работы по формированию у государственных гражданских служащих РСТ Кировской области (далее – государственные служащие) отрицательного отношения к коррупции с участием общественных объединений и других институтов гражданского общества |  |  |  |
| 1.1 | Проведение комплекса организационных и разъяснительных мероприятий по недопущению у государственных служащих поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание, или как предложение о даче взятки, или как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки | постоянно | повышение эффективности работы в части правового просвещения государственных служащих по антикоррупционной тематике | Приказом РСТ Кировской области от 09.11.2017 № 365 утвержден Комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими служащими РСТ Кировской области запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.  С государственным служащими регулярно проводятся разъяснительные беседы, ознакомление с информационными письмами администрации Правительства КО, методическими рекомендациями, памятками по недопущению поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки.  На информационном стенде Службы размещена информация о том, что такое взятка, и какая ответственность предусмотрена за совершение коррупционного преступления, а также информация, формирующая негативное отношение к коррупции, в том числе к дарению подарков служащим и работникам в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.  На официальном сайте РСТ КО во вкладке «Противодействие коррупции» опубликованы нормативно-правовые акты в сфере противодействия коррупции, методические рекомендации по заполнению справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, памятка для государственных и муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции. В этом же разделе содержится информация о том, куда можно сообщить о фактах коррупции, а также «Телефоны доверия» правоохранительных структур, осуществляющих работу по противодействию коррупции.  До служащих доведены положения Разъяснений по отдельным вопросам, связанным с применением Типового положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10.  В рамках работы по повышению эффективности антикоррупционных механизмов за счет внедрения современных информационных технологий на персональных компьютерах государственных гражданских служащих РСТ Кировской области установлена заставка на антикоррупционную тематику.  При поступлении на службу граждане знакомятся под личную подпись с памяткой по ограничениям и запретам, связанным с государственной службой.  На стенде РСТ Кировской области оборудован ящик для обращений граждан. За отчетный период 2020 года обращения по нарушению государственными гражданскими служащими ограничений и запретов на государственной гражданской службе, в том числе касающиеся дачи взятки или согласия принять взятку, или как просьбы о даче взятки, в службу не поступали. |
| 1.2 | Проведение работы по формированию у гражданских служащих негативного отношения к дарению подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей | постоянно | повышение эффективности работы в части правого просвещения государственных служащих по антикоррупционной тематике | В службе разработано и действует Положение о порядке сообщения государственными гражданскими служащими региональной службы по тарифам Кировской области о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации, утвержденное приказом РСТ КО от 14.01.2016 № 1.  Уведомления о получении госслужащими подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями в 1 полугодии 2020 года не поступали.  На информационном стенде Службы размещена информация о том, что такое взятка, и какая ответственность предусмотрена за совершение коррупционного преступления, а также информация, формирующая негативное отношение к коррупции, в том числе к дарению подарков служащим и работникам в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.  Обеспечено ознакомление госслужащих РСТ КО с Разъяснениями по отдельным вопросам, связанным с применением Типового положения о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10.  Случаев несоблюдения служащими РСТ Кировской области ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, не выявлено. |
| 1.3 | Опубликование на официальном информационном сайте службы материалов, которые раскрывают содержание принимаемых мер по профилактике коррупционных правонарушений | по мере необходимости | повышение эффективности пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание нетерпимости к коррупционным проявлениям | На официальном сайте РСТ КО во вкладке «Противодействие коррупции» опубликованы нормативно-правовые акты в сфере противодействия коррупции, методические рекомендации по заполнению справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, памятка для государственных и муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции. Постоянно пополняется раздел «Методические материалы» по вопросам противодействия коррупции, размещаются решения, принимаемые комиссией РСТ КО по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов. В этом же разделе содержится информация о том, куда можно сообщить о фактах коррупции, а также «Телефоны доверия» правоохранительных структур, осуществляющих работу по противодействию коррупции.  Работа по поддержанию раздела «Противодействие коррупции» официального сайта службы в актуальном состоянии ведется на постоянной основе, раздел регулярно пополняется и обновляется. |
| 1.4 | Ежегодное проведение оценки эффективности деятельности лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в РСТ Кировской области | не позднее 1 февраля года, следующего за отчетным | повышение эффективности работы по про-тиводействию коррупции | В службе утвержден приказ от 19.07.2018 № 186 «О проведении оценки эффективности деятельности лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в РСТ Кировской области». Согласно утвержденной методике проведения оценки эффективности деятельности лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в 1 квартале 2020 года проведена оценка эффективности деятельности лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в РСТ Кировской области.  В соответствии с поученным итоговым баллом в сумме 91 эффективность деятельности отдела в части работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений признана высокой. |
| 1.5 | Проведение общественных обсуждений проектов планов противодействия коррупции РСТ Кировской области с участием Общественного совета РСТ Кировской области | согласно плану работы Общественного совета РСТ Кировской области | повышение эффективности работы по про-тиводействию коррупции | В соответствии с требованием Национального плана противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы проект Плана мероприятий региональной службы по тарифам Кировской области по противодействию коррупции на государственной гражданской службе на 2020-2021 годы рассмотрен на заседании Общественного совета при службе 19.02.2020.  Членами Общественного совета при службе принято решение поддержать предложенный проект Планамероприятий. |
| 1.6 | Ежегодное рассмотрение отчета о выполнении плана противодействия коррупции РСТ Кировской области, размещение такого отчета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте службы в разделе «Противодействие коррупции» | до 1 февраля года, следующего за отчетным годом | повышение эффективности работы по противодейст-вию коррупции, информирова-ние о резуль-татах проведен-ной работы по профилактике коррупционных и иных право-нарушений | 27.12.2019 на заседании Общественного совета при службе рассмотрен вопрос исполнения мероприятий плана региональной службы по тарифам Кировской области по противодействию коррупции за 2 полугодие 2019 года.  Членами совета рекомендовано региональной службе по тарифам Кировской области обеспечить выполнение мероприятий плана по противодействию коррупции на 2018 – 2019 годы, а также рассмотреть на очередном заседании общественного совета проект плана мероприятий региональной службы по тарифам Кировской области по противодействию коррупции на 2020 – 2021 годы.  Результаты мониторинга размещены на официальном сайте службы в разделе «Противодействие коррупции». |
| 2 | Обеспечение контроля за выполнением государственными служащими соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции |  |  |  |
| 2.1 | Обеспечение исполнения гражданскими служащими нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции | постоянно | повышение эффективности работы по противодействию коррупции | Разработан и утвержден приказом РСТ Кировской области от 25.02.20208 №34-од План мероприятий по противодействию коррупции в региональной службе по тарифам Кировской области на 2020-2021 годы.  В План включены мероприятия, характеризующие специфику деятельности службы, а также мероприятия по актуализации анкетных данных служащих об их родственниках и свойственниках, а также по обеспечению обучения служащих, впервые поступивших на службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей с высоким риском коррупционных проявлений.  Работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений ведется в службе на постоянной основе.  В планах работы отдела организационной работы и бухгалтерского учета ежемесячно предусматривается мероприятие по контролю за соблюдением законодательства в сфере государственной гражданской службы. В отчетах о работе ежемесячно указываются проведенные мероприятия с указанием ответственных лиц и результатов.  Гражданские служащие, замещающие должности, связанные с коррупционными рисками (согласно утвержденному перечню) с учетом госслужащих, временно отсутствующих на своих должностях, в установленный законодательством срок представили сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своих семей. В период декларационной кампании на постоянной основе разъяснялись положения Методических рекомендаций по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проводились консультации, обучение гражданских служащих по проблемным вопросам заполнения указанных сведений.  Для предотвращения конфликта интересов при увольнении с гражданским служащим проводится беседа и вручается памятка об ограничениях при заключении ими трудового или гражданско-правового договора, предусмотренных Федеральным законом «О противодействии коррупции». Служащие знакомятся с Методическими рекомендациями по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией. |
| 2.2 | Организация ежегодного повышения квалификации государственных гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, по согласованным с Администрацией Президента Российской Федерации программам дополнительного профессионального образования, включающим раздел о функциях органов субъектов Российской Федерации по профилактике коррупционных и иных правонарушений | 2020-2021 годы | повышение уровня профессиональной подготовки специалистов, в обязанности которых входит профилактика коррупционных правонарушений | Организация работы по направлению государственных служащих на повышение квалификации, в том числе сотрудников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, осуществляется в соответствии с утвержденным годовым планом.  В 1 полугодии 2020 года обучение сотрудника, в должностные обязанности которого входит участие в противодействии коррупции, не осуществлялось. |
| 2.3 | Обучение государственных гражданских служащих РСТ Кировской области, впервые поступивших на государственную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, осуществление полномочий по которым влечет обязанность представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, по образовательным программам в области противодействия коррупции | согласно плану обучения на 2020-2021 годы | повышение уровня знаний госслужащих в области противодействия коррупции | Организация работы по направлению государственных служащих на повышение квалификации, в том числе сотрудников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, осуществляется в соответствии с утвержденным годовым планом.  В связи с введенными ограничительными мероприятиями по противодействию распространения новой коронавирусной инфекции обучение государственных гражданских служащих РСТ Кировской области не осуществлялось. |
| 2.4 | Осуществление контроля за реализацией требований Федеральных законов от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» и от 07.05.2013 № 79-Ф3 «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» | постоянно | выявление случаев несоблюдения государственными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям | Приказом РСТ КО от 25.05.2015 № 96 утвержден перечень должностей РСТ КО, при замещении которых запрещается открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территорий РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами.  Все лица, замещающие указанные должности, представили сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своих семей, которые проанализированы ответственным лицом. |
| 2.5 | Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | постоянно | выявление случаев несоблюдения государственными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям | Работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений ведется в Службе на постоянной основе.  Специалистом, ответственным за кадровую работу, проводится анализ соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.  Госслужащие знакомятся с памяткой по ограничениям и запретам, связанным с государственной службой, установленными Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», ответственности за их несоблюдение под личную подпись с приобщением подписанной памятки в личные дела.  Случаев несоблюдения служащими РСТ КО запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.  Поступило 1 уведомление от государственного служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу в 2020 году. Указанное уведомление рассмотрено на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов.  Комиссией принято решение о том, что осуществление иной оплачиваемой деятельности в качестве секретаря в участковой избирательной комиссии не повлечет за собой конфликта интересов. |
| 2.6 | Осуществление в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кировской области проверки по каждому случаю несоблюдения государственными служащими РСТ Кировской области ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, и применение соответствующих мер ответственности | в случае поступления  соответству-ющей информации | повышение эффективности работы по противодействию коррупции | Специалистом, ответственным за кадровую работу, проводится анализ соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.  Информации о несоблюдении госслужащими службы запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, в адрес службы (представителя нанимателя) не поступало. |
| 2.7 | Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов государственными служащими | постоянно | повышение эффективности работы по противодействию коррупции | Разработано и утверждено приказом РСТ КО от 20.01.2016 № 8 Положение о порядке сообщения гражданскими служащими региональной службы по тарифам Кировской области о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.  Приказом РСТ КО от 14.12.2017 № 284 утвержден Порядок предварительного уведомления государственными гражданскими служащими региональной службы по тарифам Кировской области представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы, не влекущей за собой конфликта интересов, в новой редакции.  До служащих доведены под личную подпись Методические рекомендации по вопросам привлечения к ответственности должностных лиц за непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.  Случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности государственной гражданской службы Кировской области, не выявлено. |
| 2.8 | Проведение работы по выявлению случаев несоблюдения служащими РСТ Кировской области требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов. Предание гласности каждого случая несоблюдения указанных требований и применение к лицам, нарушившим эти требования, мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации | постоянно | выявление случаев несоблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям | Фактов конфликта интересов и аффилированности ГС коммерческим организациям не выявлено.  Случаев несоблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов не выявлено. |
| 2.9 | Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов | постоянно | повышение эффективности работы по противодействию коррупции | Случаев несоблюдения запретов, ограничений и требований по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов не выявлено. |
| 2.10 | Обеспечение организации работы комиссии РСТ Кировской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, обеспечение участия в работе комиссии представителей Общественного совета РСТ Кировской области, Общественной палаты Кировской области, представителей образовательных организаций высшего образования | постоянно | повышение эффективности работы по противодействию коррупции | Организация работы комиссии РСТ Кировской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов осуществляется в соответствии с Положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденным приказом РСТ Кировской области от 20.01.2016 № 5 «Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению».  Разработан и утвержден приказом РСТ КО от 28.08.2017 № 218 Порядок поступления в отдел организационной работы и бухгалтерского учета РСТ Кировской области обращений, заявлений и уведомлений, являющихся основанием для проведения заседания комиссии РСТ Кировской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов. Сотрудники Службы ознакомлены с Порядком под подпись, члены комиссии в своей работе руководствуются нормами Порядка.  В состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов службы согласно требованиям действующего законодательства включен член Общественного совета.  В состав конкурсной, аттестационной (квалификационной) комиссии РСТ Кировской области входит представитель образовательной организации высшего образования – Кировского филиала РАНХиГС при Президенте РФ. |
| 2.11 | Проведение мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, а также публикаций в средствах массовой информации, своевременное их рассмотрение и принятие мер по указанным фактам | 2020-2021 годы, ежеквартально | повышение эффективности работы по противодействию коррупции | На стенде РСТ Кировской области оборудован ящик для обращений граждан. За 1 полугодие 2020 года обращения по нарушению государственными гражданскими служащими ограничений и запретов на государственной гражданской службе, а также иных коррупционных проявлений, не поступали.  На официальном сайте РСТ КО во вкладке «Противодействие коррупции» содержится информация о том, куда можно сообщить о фактах коррупции, а также «Телефоны доверия» правоохранительных структур, осуществляющих работу по противодействию коррупции.  Еженедельно по средам и пятницам с 14.00 до 16.00 в РСТ КО организован личный прием граждан руководителем службы и его заместителями. Сообщения о нарушениях законности, носящих коррупционный характер, в ходе приема, не поступали.  В ходе исполнения Плана за 1 полугодие 2020 года проведено 2 оперативных совещания у руководителя службы, на котором заслушан доклад о ходе выполнения мероприятий Плана. Информация принята присутствующими на совещании к сведению.  Раз в полугодие проводится мониторинг хода реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2020 – 2021 годы с представлением отчета в письменном виде руководителю Службы о выполненных мероприятиях и рассмотрением их на заседаниях Общественного совета при РСТ КО.  19.02.2020 проведено очередное заседание Общественного совета при РСТ Кировской области с включением в план работы Общественного совета на 2020 год вопроса «Ознакомление и рассмотрение исполнения мероприятий плана региональной службы по тарифам Кировской области по противодействию коррупции». |
| 2.12 | Контроль за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых лицами при назначении на должности государственной гражданской службы и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | постоянно | повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел, а также работы в части выявления возможного конфликта интересов | Работа по актуализации сведений, содержащихся в анкетах, представляемых лицами при назначении на должности государственной гражданской службы и поступлении на такую службу, ведется на постоянной основе. Имеющиеся в личных делах анкеты анализируются на предмет выявления возможного конфликта интересов и обновляются через каждые 3 года. |
| 3 | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными служащими РСТ Кировской области запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции |  |  |  |
| 3.1 | Актуализация памятки об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и предупреждении коррупционных правонарушений, связанных с прохождением государственной гражданской службы | по мере необходи-мости | повышение эффективности работы в части правового просвещения государственных служащих по антикор-рупционной тематике | Приказом РСТ Кировской области от 09.11.2017 № 365 утвержден Комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими служащими РСТ Кировской области запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.  Госслужащие знакомятся с памяткой по ограничениям и запретам, связанным с государственной службой, установленными Федеральным законом от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», ответственности за их несоблюдение под личную подпись с приобщением подписанной памятки в личные дела госслужащих.  Памятка для государственных служащих по вопросам противодействия коррупции поддерживается в актуальном состоянии. |
| 3.2 | Проведение мероприятий, направленных на информирование государственных служащих о необходимости соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, с привлечением представителей прокуратуры, высших учебных заведений, представителей общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции | постоянно | повышение эффективности работы в части правового просвещения государственных служащих по антикоррупцион-ной тематике | Сотрудники службы постоянно знакомятся с разъяснениями и рекомендациями в сфере противодействия коррупции. Руководитель службы и его заместитель, а также сотрудники отдела принимали участие в совещаниях, проводимых администрацией Правительства Кировской области, в том числе с участием прокуратуры Кировской области по вопросам противодействия коррупции.  Служащие РСТ КО, впервые назначенные на государственную службу, принимают участие в обучающих семинарах на тему «Психологические основы в урегулировании конфликта интересов. Соблюдение ограничений и запретов, установленных в целях противодействия коррупции», проводимых представителями вузов. |
| 3.3 | Ознакомление при приеме граждан на государственную гражданскую службу с памяткой, содержащей положения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе о необходимости соблюдения государственными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | постоянно | повышение эффективности работы в части правового просвещения государственных служащих по антикор-рупционной тематике | При приеме на государственную гражданскую службу граждане в обязательном порядке знакомятся с Кодексом этики и служебного поведения государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Кировской области и с памяткой, содержащей положения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе о необходимости соблюдения государственными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.  Указанные документы и методические материалы размещены на сайте службы и информационном стенде. |
| 3.4 | Ознакомление государственных гражданских служащих с принимаемыми нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции | постоянно | повышение эффективности работы в части правового просвещения государственных служащих по антикоррупцион-ной тематике | Работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений ведется в Службе на постоянной основе.  В связи с изменениями в законодательстве, регулирующем вопросы противодействия коррупции, утверждаются новые и вносятся изменения в действующие нормативные акты службы в сфере противодействия коррупции.  Со всеми принимаемыми правовым актами госслужащие службы знакомятся под личную подпись.  Соответствующие обновления вносятся в раздел «Противодействие коррупции» официального сайта службы. |
| 3.5 | Консультирование государственных служащих по вопросам порядка представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также по другим вопросам профилактики и противодействия коррупции | постоянно | повышение эффективности работы в части правового просвещения государственных служащих по антикор-рупционной тематике | Проведена разъяснительная работа с госслужащими, обязанными представлять справки, о порядке заполнения справок и представления сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с требованиями действующего законодательства.  До сведения госслужащих доведена информация, содержащаяся в методических рекомендациях по вопросам представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.  Всеми лицами, претендующими на замещение должностей или замещающими должности, осуществление полномочий по которым влечет за собой обязанность представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, при заполнении справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера использовалось специальное программное обеспечение «Справки БК».  В соответствии с действующим Перечнем должностей все гражданские служащие РСТ КО, обязанные представлять сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, своевременно представили заполненные справки как непосредственно на себя, так и на своих супруг (супругов) и несовершеннолетних детей. Принято 80 справок от 30 госслужащих. |
| 3.6 | Включение в индивидуальную программу адаптации лиц, впервые поступающих на государственную гражданскую службу, мероприятий по изучению ограничений, запретов и обязанностей, установленных антикоррупционным законодатель-ством | постоянно | повышение эффективности работы в части правового просвещения государственных служащих по антикор-рупционной тематике | При приеме на государственную гражданскую службу граждане проходят период адаптации (наставничества). В индивидуальную программу адаптации включаются мероприятия по изучению ограничений, запретов и обязанностей, установленных антикоррупционным законодательством. |
| 3.7 | Размещение на официальном информационном сайте РСТ Кировской области информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела о противодействии коррупции | постоянно | повышение эффективности работы в части правового просвещения государственных служащих по антикор-рупционной тематике | На официальном сайте РСТ КО во вкладке «Противодействие коррупции» опубликованы нормативно-правовые акты в сфере противодействия коррупции, методические рекомендации по заполнению справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, памятка для государственных и муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции. В этом же разделе содержится информация о том, куда можно сообщить о фактах коррупции, а также «Телефоны доверия» правоохранительных структур, осуществляющих работу по противодействию коррупции.  Работа по обновлению и наполняемости раздела «Противодействие коррупции» официального сайта РСТ осуществляется на постоянной основе. |
| 3.8 | Проведение разъяснительной работы о необходимости соблюдения Указа Губернатора Кировской области от 17.02.2016 № 43 «Об утверждении Положения о порядке сообщения лицами, замещающими государственные должности Кировской области и должности государственной гражданской службы Кировской области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов» | постоянно | повышение эффективности работы в части правового просвещения государственных служащих по антикор-рупционной тематике | Разработано и утверждено приказом РСТ КО от 20.01.2016 № 8 Положение о порядке сообщения гражданскими служащими региональной службы по тарифам Кировской области о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.  В 1 полугодии 2020 года проведено 1 заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов по рассмотрению уведомления госслужащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу в 2020 году. Указанное уведомление рассмотрено на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов.  В службу направлено 2 уведомления о заключении трудового договора с бывшими госслужащими. В связи с тем, что госслужащие, замещая должность государственной службы, не осуществляли функции государственного управления в отношении организаций, основание для рассмотрения уведомлений о заключении трудового договора с бывшими госслужащими на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов региональной службы по тарифам Кировской области отсутствует, дача согласия на замещение должности в коммерческой организации не требуется. Подготовлены соответствующие материалы на имя председателя комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих.  Случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности государственной гражданской службы Кировской области, не выявлено.  Для предотвращения конфликта интересов при увольнении с гражданским служащим проводится беседа и вручается памятка об ограничениях при заключении ими трудового или гражданско-правового договора, предусмотренных Федеральным законом «О противодействии коррупции». |
| 3.9 | Обновление материалов по профилактике коррупции, размещенных на стенде РСТ Кировской области | постоянно | повышение эффективности работы в части правового просвещения государственных служащих по антикор-рупционной тематике | На информационном стенде Службы размещена информация о том, что такое взятка, и какая ответственность предусмотрена за совершение коррупционного преступления, а также информация, формирующая негативное отношение к коррупции, в том числе к дарению подарков служащим и работникам в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.  Материалы по профилактике коррупции и правовые акты по вопросам противодействия коррупции, действующие в службе, регулярно размещаются на информационном стенде Службы и обновляются по мере необходимости. |
| 4 | Совершенствование организационных основ антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов и повышение ее результативности | постоянно | исключение коррупциогенных факторов при проведении антикорруп-ционной экспертизы | Отделом правовой и контрольной работы РСТ КО на постоянной основе проводится антикоррупционная экспертиза проектов нормативных актов, принимаемых Службой, и действующих нормативных актов Службы, в которые вносятся необходимые изменения, а также правовая экспертиза проектов решений правления РСТ КО.  Приказом РСТ КО от 02.06.2017 № 136 утвержден Порядок проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов.  Для проведения независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, разработанных службой, на официальном сайте службы имеется подраздел «Проекты НПА».  Коррупциогенных факторов при антикоррупционной экспертизе не выявлено.  В 1 полугодии 2020 года заключения по результатам антикоррупционной экспертизы нормативных актов Службы и их проектов, проведенных независимыми экспертами, а также замечания вышеуказанных экспертов в службу не поступали. |
| 5 | С целью обеспечения прозрачности процессов тарифного регулирования в РСТ Кировской области своевременное направление принятых решений об установлении тарифов для размещения в электронном виде в справочно-правовых системах «Консультант-Киров», «Гарант», а также для официального опубликования в источниках официального опубликования | постоянно | обнародование (доведение до неопределенного круга лиц) принимаемых РСТ Кировской области решений | В 1 полугодии 2020 года все принятые правлением службы решения в установленные законодательством сроки размещены в справочно-правовых системах «Консультант+», «Гарант», на официальном сайте службы.  Кроме того, службой обеспечено размещение нормативных правовых актов РСТ Кировской области на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)). |
| 6 | Изучение информации о возможных фактах завышения РСО расходов при оказании коммунальных услуг | постоянно | повышение эффективности борьбы с преступлениями и правонарушениями, совершенными хозяйствующими субъектами в сфере тарифного регулирования | Приказом региональной службы по тарифам Кировской области от 05.04.2019 №38-од создана Межведомственная рабочая группа по первичному изучению информации о фактах завышения ресурсоснабжающими организациями расходов на оказание коммунальных услуг. Работа Межведомственной рабочей группы направлена на выявление фактов завышения ресурсными организациями планируемых расходов при утверждении тарифов, на выявление фактов неосвоения тарифных средств, а также на их нецелевое расходование.  В 1 полугодии 2020 года проведено 1 заседание Межведомственной рабочей группы, в ходе которого обсуждался ход работы по выявлению возможных фактов завышения двумя ресурсоснабжающими организациями планируемых расходов при утверждении тарифов. |